

3° PROPUESTA SALARIAL DOCENTE 26/03/26

- 1) **PLAZO:**  
1° de febrero de 2026 al 31 de enero de 2027.
- 2) **PROPUESTA SALARIAL ANUAL NO ATADA A RECAUDACIÓN**
- 3) **SUMAS PARA EL RECUPERO DEL PODER ADQUISITIVO FEBRERO-MARZO:**
- a. **SEGÚN LA PAUTA SALARIAL REPRESENTA UN AUMENTO PROMEDIO DEL 10,3 %**
- b. **CONTIENE UN RECUPERO DEL 5,3 %**
- c. **COMPOSICIÓN:**
- i. **FEBRERO:**
- ii. **1 Cargo:**
- |                        |                                                   |
|------------------------|---------------------------------------------------|
| TOTAL                  | <b>\$77.100.-</b>                                 |
| 1. Suma No Rem:        | \$50.000.- con actualización por IPC desde abril. |
| 2. Compensación FONID: | \$27.100.- dentro del aumento del 92% anual.      |
- iii. **2 Cargos:**
- |                          |                                                   |
|--------------------------|---------------------------------------------------|
| TOTAL                    | <b>\$104.200.-</b>                                |
| 1. Suma No Remunerativa: | \$50.000.- con actualización por IPC desde abril. |
| 2. Compensación FONID:   | \$54.200.- dentro del aumento del 92% anual.      |
- iv. **MARZO (lo que se estableció en febrero más los montos siguientes):**
- v. **1 Cargo:**
- |                          |                                                   |
|--------------------------|---------------------------------------------------|
| TOTAL                    | <b>\$47.500.-</b>                                 |
| 1. Suma No Remunerativa: | \$22.500.- con actualización por IPC desde abril. |
| 2. Compensación FONID:   | \$25.000.- dentro del aumento del 92% anual.      |
- vi. **2 Cargos:**
- |                          |                                                   |
|--------------------------|---------------------------------------------------|
| TOTAL                    | <b>\$100.510.-</b>                                |
| 1. Suma No Remunerativa: | \$22.500.- con actualización por IPC desde abril. |
| 2. Compensación FONID:   | \$50.000.- dentro del aumento del 92% anual.      |
| 3. Destopeo              | \$28.010.-                                        |
- Monto de retroactivo que cobrará por planilla adicional en abril: \$313.010.-**
- 4) **EJEMPLOS:**
- a. **MAESTRO SIN ANTIGÜEDAD (22 horas semanales):**  
**Monto de retroactivo que cobrará por planilla adicional en abril: \$201.702 – quedando incorporado al salario \$124.602 desde marzo (con actualización desde abril por IPC.**
- |         |             |
|---------|-------------|
| Actual  | \$963.893   |
| Febrero | \$1.040.993 |
| Marzo   | \$1.088.493 |
- MAESTRO SIN ANTIGÜEDAD + 3 MÓDULOS DE JORNADA/ MAESTRO 28 HS:**  
**Monto de retroactivo que cobrará por planilla adicional en abril: \$233.383 – quedando incorporado al salario \$156.283 desde marzo (con actualización desde abril por IPC.**
- |         |             |
|---------|-------------|
| Actual  | \$1.229.531 |
| Febrero | \$1.317.472 |
| Marzo   | \$1.374.972 |
- b. **PROFESOR CON 30 HORAS CÁTEDRA SIN ANTIGÜEDAD:**  
**Monto de retroactivo que cobrará por planilla adicional en abril: \$292.997 – quedando incorporado al salario \$215.897 desde marzo (con actualización desde abril por IPC.**
- |         |             |
|---------|-------------|
| Actual  | \$1.320.585 |
| Febrero | \$1.424.787 |
| Marzo   | \$1.509.381 |
- c. **DIRECTOR DE 1° PRIMARIA:**  
**Monto de retroactivo que cobrará por planilla adicional en abril: \$201.702 – quedando incorporado al salario \$124.602 desde marzo (con actualización desde abril por IPC.**
- |         |             |
|---------|-------------|
| Actual  | \$2.029.686 |
| Febrero | \$2.106.787 |
| Marzo   | \$2.154.287 |
- d. **DIRECTOR DE 1° SECUNDARIA:**  
**Monto de retroactivo que cobrará por planilla adicional en abril: \$201.702 – quedando incorporado al salario \$124.602 desde marzo (con actualización desde abril por IPC.**
- |         |             |
|---------|-------------|
| Actual  | \$2.252.086 |
| Febrero | \$2.329.187 |
| Marzo   | \$2.376.687 |

5) **COMPENSACIÓN FONID:**

Se garantiza su pago por todo el plazo de la paritaria, actualizándose de la siguiente manera:

|                | ACTUAL    | FEBRERO   | MARZO     | AGOSTO    | ENERO 27  |
|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| •1 Cargo       | \$ 67.900 | \$95.000  | \$120.000 | \$125.000 | \$130.000 |
| •2 Cargos      | \$135.800 | \$190.000 | \$240.000 | \$250.000 | \$260.000 |
| X Hora Cátedra | \$4.526   | \$6.333   | \$8.000   | \$8.333   | \$8.667   |
| 30 hs Cátedras | \$135.800 | \$190.000 | \$240.000 | \$250.000 | \$260.000 |

IMPLICA UN AUMENTO DEL 92% en el proceso PARITARIO

6) **ELIMINACIÓN DEL TOPE DEL COMPLEMENTO REMUNERATIVO:**

Desde marzo se eliminará el tope por Agente de la liquidación del Complemento Remunerativo, este punto se percibe ADEMÁS de la suma inicial y el IPC actualizándose por IPC:

| SE COBRA ACTUALMENTE         |             | CON LA NUEVA PAUTA SE COBRARÁ |             |
|------------------------------|-------------|-------------------------------|-------------|
| 2 CARGOS:                    | \$28.010,77 | 2 CARGOS:                     | \$56.021,54 |
| 30 HS CÁTEDRAS COMO TOPE     | \$28.010,77 | 30 HS CÁTEDRAS                | \$42.016,17 |
| 36 HS CÁTEDRAS MISMO MONTO   | \$28.010,77 | 36 HS CÁTEDRAS                | \$50.419,39 |
| CARGO + 5 MÓDULOS DE JORNADA | \$28.010,77 | CARGO + 5 MÓDULOS DE JORNADA  | \$42.016,17 |

7) **PAUTA SALARIAL DESDE ABRIL:**

Aumentos salariales mensuales remunerativos, bonificables y acumulativos desde abril de 2026, iguales a la variación del IPC del mes anterior **POR TODO EL TIEMPO DE LA PARITARIA.**

8) **FOSAET:**

Se garantiza la suspensión durante el plazo de la paritaria.

9) **ÍTEM PROFESIONALIDAD DOCENTE:**

Continuar la suspensión de la aplicación del art. 3 del Ítem Profesionalidad Docente por el plazo de la paritaria.

10) **JERARQUIZACIÓN DIRECTIVA:**

Se continua con el concepto salarial y se actualiza según la pauta salarial por el plazo de la paritaria.

11) **CLÁUSULA DE REVISIÓN:**

Durante el mes de septiembre se revisará el cumplimiento de lo acordado y se realizará el seguimiento de las variables generales.

12) **CLÁUSULA DE IGUAL TRATAMIENTO:**

Exigir las garantías de tratamiento igualitario de tal manera que en el caso que se otorguen incrementos adicionales a otros sectores durante el período del presente acuerdo se apliquen.

13) **SUBA DE LAS BANDAS PARA LOS APORTES SOBRE EL CÁLCULO JUBILATORIO DE LAS Y LOS ACTIVOS:**

Las bandas por las cuales se toman los aportes extraordinarios de las y los Activos se elevarán en los mismos porcentajes que los aumentos mensuales de tal manera que ningún Trabajador se vea perjudicado por dicho cálculo.

14) **JUBILADOS:**

- a. Para el cálculo de la movilidad se aplica pauta salarial remunerativa de activos.
- b. Lo correspondiente a los AUMENTOS NO REMUNERATIVOS de los Activos que se traslada a al Compensación FONID significa un aumento del 71,03 % desde febrero:

Actual\$37.722

Febrero\$67.722

Agosto\$69.445

Enero 2027\$72.223

\$30.000 de aumento quedando incorporados.
- c. DIFERIMIENTO: suba del monto para la banda a \$1.650.000:
  - i. **ESTO IMPLICA QUE SE ELIMINA EL DIFERIMIENTO PARA EL 80% DE LAS Y LOS JUBILADAS/OS DOCENTES.**

15) **EN RELACIÓN A LA LEY DE EQUIDAD JUBILATORIA 11.087:**

Se abordará en el marco de la mesa de gremios aportantes a la Caja.

16) **FINALIZADA LA PARITARIA SE HABILITA LA MESA LABORAL PARA TODOS LOS NIVELES, MODALIDADES Y UPC.**